

Tedeschi & C. s.r.l. consulenti d'impresa

Rag. Tedeschi Ugo

Rag. Pini Fabiana
Consulente del Lavoro

Dott. Vergioli Riccardo
Commercialista

Avv. Tedeschi Costanza
Servizi legali e contrattuali

ASTENSIONE DAL LAVORO NEI 5 MESI DOPO IL PARTO

L'Istituto previdenziale, vista la possibilità per la lavoratrice di astenersi dal lavoro nei 5 mesi dopo l'evento del parto, possibilità introdotta con la Legge di Bilancio 2019, emana le prime indicazioni affidandole al messaggio n. 1738/2019, in attesa di una più corposa circolare.

È bene ricordare che, in tema di congedo di maternità, è ora consentito astenersi dalla prestazione lavorativa dopo l'evento del parto e per i 5 mesi successivi, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o convenzionato attesti che tale opzione non danneggia la salute della gestante e del nascituro.

Al fine di consentire alle neo mamme di utilizzare tale facoltà, l'Inps precisa che occorrerà presentare la domanda di maternità prima dei 2 mesi che precedono la data prevista del parto e, comunque, mai oltre un anno dalla fine del periodo indennizzabile ed esclusivamente per via telematica o direttamente sul sito *web* istituzionale (con PIN dispositivo) o tramite patronato oppure tramite *Contact center*, spuntando la specifica opzione.

Si ricorda, infine, che le documentazioni sanitarie necessarie per poter fruire del congedo di maternità esclusivamente dopo il parto devono essere prodotte, alla Sede Inps competente, in originale e in busta chiusa recante la dicitura "contiene dati sensibili".